

Święta narodowe w Polsce – Dlaczego świętujemy w te dni?



3 maja 1791 r. została uchwalona w Polsce konstytucja. Był to pierwszy tego rodzaju dokument w Europie (a drugi na świecie) wprowadzający szereg zmian, które reformowały głównie ustrój polityczny i społeczny Rzeczypospolitej Polskiej.



Święto obchodzone jest na pamiątkę zwycięskiej Bitwy Warszawskiej (tzw. Cudu nad Wisłą), która odbyła się 15 sierpnia 1920 r. podczas wojny polsko-bolszewickiej. Bitwa ta była rozstrzygającą dla niepodległości Polski i uniemożliwiła ekspansję bolszewicką na pozostałą część Europy.



Święto Niepodległości

W 1918 r. Polska, po 123 latach zaborów, powróciła znów na mapę Europy, a obce oddziały wojsk stacjonujące w Polsce zaczęły się wycofywać poza granice naszego kraju.

11 listopada 1918 r. władzę wojskową w Polsce oficjalnie przejął marszałek Józef Piłsudski stając się Naczelnym Dowódcą Wojsk Polskich.



**FUNDACJA INSTYTUT
NA RZECZ PAŃSTWA PRAWA**

ul. Chopina 14/70, 20-023 Lublin
www.panstwoprawa.org



DNI WOLNE W POLSCE



UNIA EUROPEJSKA
FUNDUSZ AZYLU,
MIGRACJI I INTEGRACJI

Projekt *Centrum Informacji dla Cudzoziemców*
jest współfinansowany z Programu Krajowego Funduszu
Azylu, Migracji i Integracji oraz budżetu państwa

Bezpieczna Przystań

W Polsce, tak samo jak w innych krajach, wyznaczone są dni w których ustawowo przysługuje Ci dzień wolny od pracy ze względu na wypadające wtedy święta państwowe czy religijne. W takich dniach instytucje publiczne oraz szkoły są zamknięte. Jeśli jesteś zatrudniony na podstawie umowy o pracę dzień wolny przysługuje Ci w każdą niedzielę i w następujące święta:

1 stycznia

Nowy Rok

6 stycznia

Święto Trzech Króli

Wielkanoc

data jest ruchoma, ale święto zawsze przypada w niedzielę, w drugiej połowie marca lub w kwietniu

Poniedziałek Wielkanocny

drugi dzień świąt Wielkiej Nocy

1 maja

Święto Pracy

3 maja

rocznica uchwalenia pierwszej polskiej konstytucji, tzw. Konstytucji 3 maja

Zesłanie Ducha Świętego

(Zielone Świątki) – data ruchoma, 50 dni po Wielkanocy

Boże Ciało

data ruchoma, ale zawsze przypada na jeden z czwartków maja lub czerwca

15 sierpnia

Święto Wojska Polskiego, Wniebowzięcie Najświętszej Marii Panny

1 listopada

Dzień Wszystkich Świętych

11 listopada

Święto Niepodległości

25 grudnia

Boże Narodzenie

26 grudnia

drugi dzień Bożego Narodzenia

Jeżeli należysz do kościoła lub innego związku wyznaniowego, gdzie święta religijne nie są dniami ustawowo wolnymi od pracy, możesz na własną prośbę uzyskać zwolnienie od pracy na czas obchodzenia tych świąt.

Pracodawca będzie musiał zaakceptować Twoją prośbę, jeśli mu ją zgłosisz minimum 7 dni przed dniem planowanego zwolnienia.

Pamiętaj jednak, że zwolnienie to będzie Ci udzielone pod warunkiem, że zostanie odpracowane. Nie będzie w takim przypadku przysługiwało Ci prawo do dodatkowego wynagrodzenia za pracę w dni ustawowo wolne od pracy lub pracę w godzinach nadliczbowych.

Istnieją jednak pewne rodzaje prac, które są dozwolone w niedziele i święta. Pracodawca zatem będzie miał możliwość wymagania byś pracował w takim dniu. Są to m.in. prace:

- w zakładowych strażach pożarnych i służbach ratowniczych
- w transporcie i komunikacji
- przy niezbędnych remontach
- polegające na pilnowaniu mienia lub ochronie osób
- związane z hodowlą i rolnictwem

Nie tylko ze względu na rodzaj pracy, ale również ze względu na niektóre jej systemy organizacji, praca w niedziele i święta w niektórych przypadkach jest dozwolona. Są to:

- praca zmianowa
- praca w ruchu ciągłym
- praca w systemie czasu pracy, gdzie praca jest wykonywana tylko w piątki, soboty, niedziele i święta

Niezależnie od tego w jakim systemie pracy pracujesz, jeżeli rozkład czasu pracy przewiduje pracę w niedziele i święta, pracodawca musi zapewnić Ci łączną liczbę dni wolnych od pracy w okresie rozliczeniowym, która odpowiada co najmniej liczbie niedziel, świąt oraz dni wolnych od pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy przypadających w tym okresie.